

ОПРЕДЕЛЕНИЕ ТИПА ОРГАНИЗАЦИОННОЙ КУЛЬТУРЫ

Организационная культура	Закрытая	Частично открытая	Открытая
ЦЕЛИ	спускаются сверху	обсуждаются	вырабатываются совместно
ИНФОРМАЦИЯ	привилегия избранных	объект “торговли”	открыта
МОТИВАЦИЯ	зигждется на манипуляции	сфокусирована на потребностях персонала	личные цели идентифицируется с целями своей организации
РЕШЕНИЯ	принимаются исключительно наверху	частично делегируются	принимаются на уровне рядовых сотрудников
ОШИБКИ	совершают только сотрудники	предполагают осознанную ответственность	допускаются
КОНФЛИКТЫ	не приветствуются	разрешаются	воспринмаются как ресурс
КОНТРОЛЬ	осуществляется сверху	частично делегируется	самоконтроль
СТИЛЬ УПРАВЛЕНИЯ	авторитарный	поддерживающий	делегирующий
РУКОВОДСТВО	требует подчинения	заинтересовано в сотрудничестве	заинтересовано в партнёрских отношениях
МЕНЕДЖЕР	обладает абсолютной властью	помогает решать проблемы и принимать решение	способствует росту подчинённых